

Personalpolicy

Det här är en policy för dig som arbetar på Sida. Som medarbetare möter du arbetskamrater, samarbetspartners och människor i samarbetsländerna i livets alla skeden. Varje möte är betydelsefullt och en del av det som skapar myndighetens identitet.

Oavsett roll och kompetens är alla på Sida medskapare till att myndigheten och dess medarbetare upplevs som *objektiv, öppen, resultatorienterad, ansvarstagande, villig att samarbeta* och *respektfull*. Detta gäller såväl förhållningssätt i relationerna på vår arbetsplats som till de människor vi möter i arbetet.

Medarbetarna är organisationens viktigaste tillgång och policyn är till för att skapa tydlighet i hur Sida ska ta vara på var och ens kompetens och förmåga på bäst möjliga sätt. Det är viktigt att vi känner stolthet över vår insats och arbetsplats. Vårt gemensamma engagemang och ansvar bidrar till att göra Sida till en kraftfull organisation och attraktiv arbetsplats.

Arbetsgivaren Sida

Sida strävar efter att ge de anställda goda arbetsvillkor där alla medarbetare ska ha likvärdiga möjligheter, rättigheter och skyldigheter. Genom att vara en bra arbetsgivare kan Sida attrahera de bästa medarbetarna.

För att Sida ska klara sitt uppdrag är alla medarbetare och lokalanställda på utlandsmyndigheter betydelsefulla. Engagerade medarbetare som har inflytande, lust att lära och en vilja att ta sig an utmaningar är viktiga framgångsfaktorer. Det är också viktigt att varje medarbetare är stolt över sin verksamhet och dagliga arbetsinsats. Medarbetarnas hälsa, utveckling och arbetsglädje är därför viktiga förutsättningar för Sidas attraktionskraft. Sida vill främja en god hälsa hos de anställda och skapa förutsättningar för en bra balans mellan yrkes- och privatliv.

Det är grundläggande för Sida att professionellt hantera personalfrågor, vilket innefattar såväl villkors- som utvecklingsfrågor inom området.

Förändringar i omvärlden ställer ständigt nya krav på verksamheten och medarbetarna. Det innebär att kompetensen hos de anställda är av avgörande betydelse för resultaten. Sida planerar därför kontinuerligt kompetensutveckling utifrån verksamhetens behov.

Sidas personalpolitik förutsätter en genomtänkt lönepolitik som stimulerar till att förbättra verksamheten och möjligheterna att uppnå målen. Lönebildningen är ett betydelsefullt styrmedel och ska stimulera till goda arbetsinsatser.

För att säkerställa detta ska Sida:

- Aktivt arbeta för att alla medarbetare ska känna delaktighet, ansvar och kunna utöva inflytande.
- Aktivt arbeta för jämställdhet och mångfald och motverka alla former av diskriminering.
- Aktivt arbeta för en god arbetsmiljö.
- Planera för en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning.

Medarbetare på Sida

Som anställd på en statlig myndighet har alla som statstjänstemän ett särskilt ansvar för sitt förhållningssätt i tjänsten som vilar på en gemensam värdegrund för staten¹. Där ingår demokrati, rättsäkerhet, objektivitet, respekt för alla människors lika värde och för den enskilda människans frihet och värdighet, effektivitet och service.

Det är viktigt att alltid agera på ett sådant sätt att statens intressen tillvaratas och att allmänhetens förtroende för Sida och vår verksamhet inte rubbas.

Alla på Sida ska följa de lagar och regler som gäller för verksamheten, vara objektiva och uppmärksamma på situationer som kan innebära jäv och andra intressekonflikter.

Som medarbetare på Sida ska du:

- Bidra till en god arbetsmiljö.
- Kommunicera och bygga upp relationer med andra.
- Samla in och analysera ny information med öppenhet för nya begrepp, visa prov på sunt förnuft och bidra med återkoppling som syftar till att utveckla verksamhet och organisation.
- Planera och organisera ditt arbete och se till att du uppnår resultat.

Oss kollegor emellan

Samarbete mellan kollegor står för en stor del av kompetensutvecklingen på alla arbetsplatser. Det är viktigt att kunna vara generös med sin kompetens och på så vis bidra till att nå uppställda mål genom att:

- Dela med sig av egna kunskaper och erfarenheter.
- Bjuda in andra och vara öppen och lyhörd för kollegors kunskap och erfarenhet.
- Bygga vidare på tankar och idéer för att skapa en gemensam bild av vad som ska åstadkommas.

¹ [Den-gemensamma-vardegrunden-krus-rapport.pdf](#)

Våra gemensamma kompetensområden

Du har rätt att ha ett årligt resultat- och utvecklingssamtal med din chef där du får återkoppling på måluppfyllnad och ditt arbetssätt. Ni sätter samtidigt nya mål.

Nedanstående fyra områden ska alltid följas upp och utvärderas.

Prestation

Med prestation menar Sida din förmåga att genomföra arbetet så att du når överenskomna resultat. Här bedöms också ditt egna engagemang för att söka kunskap och stöd som utvecklar såväl yrkesteknisk som annan relevant kompetens.

Relationer

Stora delar av verksamheten genomförs i samarbete med kollegor och externa partners. Därför är din kommunikativa förmåga och din vilja att bygga och utveckla relationer viktig för Sida.

Leda sig själv

Att leda sig själv innebär att vara medveten om sina känslor och hur de påverkar din prestation och ditt beteende gentemot kollegor. Du behöver vara medveten om dig själv och din roll för att kunna tydliggöra behov av lärande och utveckling. Dessutom ska du kunna sätta dina personliga intressen åt sidan och ha förmåga att agera utifrån det resultat som du ska uppnå.

Analys och tänkande

Du ska kunna omsätta organisationens mål och till ditt eget arbete. Du ska också förstå vilka effekter dina handlingar har på andra i organisationen. Det är också viktigt att vara öppen för nya förslag och angreppssätt och ha förmåga att införliva nya idéer i det egna tänkandet.

Utöver det som gäller samtliga på Sida har chefer ytterligare uttalade roller att förhålla sig till, vilka du också kommer att utvärderas på.

Chef på Sida

I sin roll som arbetsgivare är chefen medskapare till en attraktiv arbetsplats. Personer i verksamhetsledande positioner ska vara förebilder och kulturbärare och ta ett helhetsansvar för att leda genom att skapa förutsättningar för att uppnå mål och resultat. Sida förväntar sig också att cheferna genom sitt förhållningssätt, företräder och sprider organisationens värderingar i verksamhetens vardag.

Som ledare har du ett särskilt ansvar för både formell och kollegial kompetensutveckling genom att du skapar förutsättningar för utveckling och lärande, till exempel genom hur du väljer att bemanna uppdrag, hur du väljer att hantera medlen för kompetensutveckling och hur du ger återkoppling till medarbetare. Du har också ett särskilt ansvar att inspirera andra att sträva efter organisationens mål och kunna hantera förändringar effektivt.

För att vara verksamhetsledare krävs kunskap om hur verksamheten styrs av yttre ramar och hur Sida styr sin egen verksamhet. Som chef behöver du kunna tillämpa organisationens system, processer och rutiner för att säkerställa att styrning och ledning leder till önskade resultat i verksamheten, och att de går att återkoppla till grupper och medarbetare. Chefen följer upp och för samtal med sin personal i syfte att kvalitetssäkra processer och rutiner samt säkerställa att myndighetens regler och beslut efterlevs.

Som chef på Sida ska du dessutom:

- Ta särskilt ansvar för att skapa en god arbetsmiljö och se till att kulturen på arbetsplatsen kännetecknas av öppenhet, resultatorientering, ansvarstagande, samarbete och respekt.
- Ha förmåga att prioritera, fatta beslut och delegera i verksamheten för att få ut största möjliga effekt utan att belastningen på enskilda individer blir för hög.
- Kunna inspirera andra att nå organisationens mål och skapa förutsättningar till lärande och utveckling.
- Kunna hantera förändringar och konflikter effektivt.

Specifika kompetensområden för chefer

Chefers verksamhetsområde följs upp varje tertiäl. Chefer utvärderas både mot de gemensamma kompetensområdena och nedanstående specifika områden för chefer.

Leda andra

Att ta tillvara medarbetarnas kompetens och förmågor för att utveckla både verksamheten och medarbetarna i din del av organisationen. Du ska kunna kommunicera organisationens mål och skapa engagemang kring verksamhetens inriktning.

Omdöme och beslutsfattande

Att visa gott omdöme, ha förmåga att fatta beslut och få respekt för ditt beslutsfattande. Det innebär att beakta relevant information och fastställa risker av beslut samt att tydligt kunna kommunicera beslut och dess innebörd och konsekvenser.