

ANTI-KORRUPTIONSREGEL

1 § Mål

Målet med denna regel är att motverka korruption och andra oegentligheter och därigenom bidra till att målen för Sidas verksamhet uppfylls samt att stödja samarbetsländernas strävan att bekämpa korruption.

2 § Motiv

Enligt Sidas instruktion (2010:1080) ska myndigheten för att uppnå de biståndspolitiska målen i sin insatshantering särskilt motverka oegentligheter och korruption samt organisera sin verksamhet så att oegentligheter och korruption motverkas.

Alla chefer och övriga medarbetare har ett ansvar att säkerställa att de har kunskap om hur man identifierar, uppmärksammar och hanterar korruptionsrisker, korruptionens negativa konsekvenser samt Sveriges åtaganden att motverka korruption enligt internationella konventioner.

Syftet med denna regel är att fastställa hur Sidas antikorrupsionsarbete ska bedrivas.

3 § Tillämpningsområde

Regeln ska tillämpas av alla Sidas anställda samt anställda vid utlandsmyndighet på all verksamhet finansierad av Sidas anslagsmedel.

4 § Korruption

Sida definierar korruption som ett missbruk av förtroende, makt eller position för otillbörlig vinning. Korruption innefattar bl.a. mottagande av mutor, bestickning – inkluderande bestickning av utländsk offentlig tjänsteman –, utpressning, jäv samt nepotism.

En tjänsteman är jävig när det finns omständighet som är ägnad att rubba förtroendet till hans eller hennes opartiskhet i handläggningen av ett ärende. Föreligger jäv får tjänstemannen inte handlägga ärendet.

5 § Medel

Chefer har ett övergripande ansvar att se till att medarbetare har erforderlig kunskap om korruption.

Chefer och övriga medarbetare ska aktivt förebygga korruption genom att identifiera, uppmärksamma och beakta korruptionsrisker i all verksamhet. Korruptionsrisker ska beaktas i strategiprocesser liksom i beredning, genomförande och uppföljning av insatser.

Sidas förhållningssätt till korruption och ekonomiska oegentligheter är:

Alltid förebygga

Aldrig acceptera

Alltid informera

Alltid agera

Medarbetare har en skyldighet att anmäla misstankar om korruption till närmaste chef, Sidas utredningsfunktion eller genom användande av Sidas "whistleblowersystem".

Chef som mottar information om misstankar är skyldig att kontakta Sidas utredningsfunktion och i samråd med denna besluta om åtgärder.

Medarbetare som anmäler misstanke om korruption eller andra oegentligheter får inte utsättas för repressalier eller trakasserier.

Sida ska på utlandsmyndighet verka för att det ska finnas en sammanhållen strategi för antikorrupsionsarbete gällande utvecklingsarbetet.

Regelägare: VU

Regelverksbeslut nr: 2008-006219.

Revideras i GD-beslut XX/2011